

«Түпқараған гуманитарлық-кәсіптік колледжі» МКҚК

Колледж әдістемелік кеңесінің
отырысында талқыланты және бекітілді
(хаттама «_____» _____ 2024 ж.)
Колледж басшысы
И.Е. Нурадинов



ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ
ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Баутино ауылы. 2024 жыл.

ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Осы Ереже «Н. Бекбосынов атындағы Маңғыстау энергетикалық колледжі» МКҚК-ның әлеуметтік әріптестік субъектілерімен қызметін регламенттейді.

Әлеуметтік әріптес-әлеуметтік әріптестік туралы шарт тікелей жасалған заңды тұлға немесе дара кәсіпкер.

«Н. Бекбосынов атындағы Маңғыстау энергетикалық колледжі» МКҚК, (бұдан әрі-колледж) әлеуметтік әріптестермен өзара іс-қимылы әртүрлі нысандарда жүзеге асырылуы мүмкін және техникалық және кәсіптік білім беруді жаңғыртудың барлық негізгі аспектілерін қамтамасыз етуге бағытталуы тиіс:

- колледждің даму стратегиясын қалыптастыру;
- білім беру мазмұны, білім беру үдерісін ұйымдастыру,
- жабдықтың сапасын бақылау;
- еңбек нарығын зерттеу;
- материалдық-техникалық қамтамасыз ету;

Білім беру мазмұны саласындағы әлеуметтік әріптестермен өзара іс-қимылдың маңызды бағыты оларды мамандарды даярлау жөніндегі оқу-бағдарламалық құжаттаманы әзірлеуге тарту болып табылады. Мұндай өзара іс-қимыл мамандарға жұмыс берушілер тарапынан қойылатын қазіргі заманғы және перспективалық талаптардың ескерілуін қамтамасыз етуге бағытталуы тиіс.

Әлеуметтік серіктестік студенттердің практикалық оқуын қамтамасыз етуде маңызды рөл атқаруға арналған. Осы мақсатта мыналарды жүзеге асыру қажет:

- кәсіпорындардың заманауи технологиялық базасын пайдалана отырып, студенттерді практикалық оқытуды ұйымдастыру;
- колледждің өндірістік қызметін дамыту бойынша әлеуметтік серіктестермен өзара әрекеттесуді кеңейту;
- колледжді өндіріспен интеграциялау арқылы оқу-өндірістік кешендерді қалыптастыру;

Осы Ережеде қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін колледж колледжге қатысты кадрларды тұтынушылар болып табылатын жетекші жұмыс берушілерді бітірушілерді қорытынды мемлекеттік аттестаттаудан өткізу кезінде, біліктілік емтихандарын тапсыру кезінде мемлекеттік аттестаттау комиссияларының жұмысына қатысу арқылы мамандарды даярлау сапасын бақылауды қамтамасыз етуге тартылады.

2. ЕҢБЕК НАРЫҒЫН ЗЕРТТЕУ

Еңбек нарығын зерделеу мамандарды даярлау құрылымы мен ауқымының экономика қажеттіліктеріне сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында әлеуметтік әріптестермен өзара іс-қимыл жасай отырып жүзеге асырылады.

Бұл мәселені шешудің негізгі жолдары:

- колледж бен өңірлік жұмыспен қамту қызметтерінің өзара іс-қимылын дамыту;
- түлектердің жұмысқа орналасуына жәрдемдесу;
- мамандарды даярлау туралы шарттарды жасау және іске асыру.

3. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК СУБЪЕКТІЛЕРІ АРАСЫНДА ҰНТЫМАҚТАСТЫҚ ЖӘНЕ МАМАНДАР ДАЯРЛАУ ТУРАЛЫ ШАРТТАР ЖАСАСУ ЖӘНЕ ІСКЕ АСЫРУ

Әлеуметтік әріптестікті қамтамасыз етудің негізгі жолдарының бірі әлеуметтік әріптестік субъектілері, Кәсіпкерлер палатасы арасында ынтымақтастық туралы екіжақты, үшжақты, төртжақты шарттар жасасу және іске асыру болып табылады. Мұндай шарттар колледж және кәсіпорындар, ұйымдар -Тапсырыс беруші кадрлар, және т. б арасында жасалуы мүмкін.

Үш жақты шарттарды жасасу және іске асыру ҚР Азаматтық кодексіне және ҚР "Білім туралы" Заңына сәйкес жүзеге асырылады.

Ынтымақтастық туралы шарттар білім беру мазмұнын жетілдіруді және білім беру процесін ұйымдастыруды, білім беру сапасын бақылауды, білім беру процесін материалдық-техникалық қамтамасыз етуді қамтамасыз етуге әлеуметтік әріптестердің қатысуын көздеуі мүмкін.

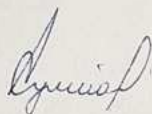
Жұмыс берушілермен студенттердің өндірістік (кәсіптік) практикасын өткізу туралы шарттар жасасу және оларды іске асыру студенттердің практикалық дайындығын қамтамасыз ету үшін қажетті әдіс болып табылады.

Практика базаларын бекітуді колледж әкімшілігі олардың ұйымдық-құқықтық нысандары мен меншік нысандарына қарамастан, ұйымдармен тікелей байланыстар, шарттар негізінде жүзеге асырады. Өндірістік (кәсіптік) практиканы өткізуге арналған шартта колледж және ұйым өндірістік (кәсіптік) практиканы өткізуге қатысты барлық мәселелерді келіседі.

Жұмыс берушімен студенттердің өндірістік (кәсіптік) практикасын өткізу туралы шарт практиканы өткізу үшін жұмыс орындарын ұсынуды ғана емес, сондай-ақ кәсіпорын (ұйым) тарапынан практикадан өтуге басшылықты қамтамасыз етуді де көздеуі тиіс.

Дайындаған:

Басшының ООЖЖ орынбасары



А. С. Сұлтанғали