Түпқараған гуманитарлық-техникалық колледжі

«Бекітемін»
Басшысының м.а
_________ Жоламанова А.Д.
«19» 01 2021 ж.

2020-2021 оқу жылы

Индустриялық кеңес қызметінің ережесі

2021 жыл

Мазмұны

Кіріспе

I. Индустриялық кеңесті колледжде енгізу және оның қызметі бойынша жұмыстарды ұйымдастыру

II. Нұсқаулықтар мен нәтижелер

III. ТГТК колледжінің индустриялық кеңес туралы ақпарат

І. Индустриялық кеңесті енгізу және оның қызметі бойынша жұмыстарды ұйымдастыру

1.1. Индустриялық кеңес мәртебесі

Индустриялық кеңес, кеңес беру органы болып саналады және әкімшілік немесе атқарушы сипаты болмайды.

1.2. Индустриялық кеңес мақсаты мен тапсырмалары

Әрбір колледжде Индустриялық кеңесті құру мақсатында шынайы өндіріс пен академиялық процесс арасындағы қарым-қатынас, өндіріс талаптарына сай білім беру бағдарламаларын өзектендіруді қолдау болып табылады. Индустриялық кеңес саладағы ағымдық тенденциялар мен технологиялық өзгерістер туралы ақпаратты ұсынады, колледждерге оқу-өндірістік құралдар жайлы кеңес береді, өндіріс орындарымен серіктестік қарым-қатынасты дамытуда қолдау көрсетеді.

Түпқараған гуманитарлық-техникалық колледжінде Индустриялық кеңесті енізудің басты тапсырмасы Индустриялық кеңесі арқылы мемлекеттік жалпыға білім беру стандарттарын, үлгілік оқу жоспарлары мен бағдарламаларын әзірлеуге жұмыс берушілердің қатысуы болып табылады. Оқу процессіне жұмыс берушілерді максималды тарту, еңбек нарығы мен жұмыс берушілердің талаптарына сай колледж мамандары даярлауға мүмкіндік береді.

1.3. Индустриялық кеңес рөлі мен міндеттері

1)Индустриялық кеңес білім беру бағдарламаларының қолданылуы, өзектілігі, сапалық және стратегиялық қажеттілігіне қатысты нұсқаулықтар мен кеңестер береді.

2)Индустриялық кеңестің басты міндеттері:

- бағдарламалардың үнемі өзектілігін қамтамасыз ету үшін бағдарлама мазмұны жыл сайын өзгерту бойынша ұсыныстар беру;

- түлектерді жұмысқа орналастыру, студенттердің практикадан өтуі мен өндірісте оқу мүмкіндігін кеңейту үшін саламен байланысты орнату;

- түлектердің жұмысқа орналасуына әсер ететін ағымдағы сала тенденциялары туралы ақпараттар ұсыну;

- жаңа білім беру бағдарламаларын енізу мүмкіндіктері туралы кеңестер беру;

- оқу орнының академиялық процессіне және оқу барысына саланы көптеген тарту жолдарын ұсыну;

- студенттерге арналған степендия мен сыйақыны тағайындауға қолдау көрсету;

- зертханалар, шеберханалар мен басқа да объектілерге қажетті оқу- өндірістік құралдар бойынша оқу орындарына кеңес беру;

- оқу мүмкіндігі мен серіктестік қатынасты дамытуда оқу орнына көмек беру.

Кіріспе

«Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 25 тармақшасына сәйкес және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау мақсатында, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 12 желтоқсан №566 бұйрығы.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында индустриялық кеңестің қызметін ұйымдастыру жөніндегі дайындалған әдістемелік ұсынымды басшылыққа ала отырып дайындалды.

Мамандықтардың кәсіби дайындық деңгейін экономиканың құрылымдылық қайта құру бағдарламаларының тиімділігі,қызмет пен тауар өндірісінің кеңеюі, олардың ішкі және сыртқы еңбек нарығындағы бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуі анықтайды.

Кадр саясаты Қазақстандағы индустрияландырудың негізгі басылымдылықтары болып табылады.

Аталған мәселелер шешімі жұмыс берушілер мен колледж арасында студенттері қабылдаудан бастап кәсіптік біліктілігін бағалау процедурасына дейін мамандарды даярлаудың практикаға бағытталған жүйесін орнататын жүйелі шараларды орындау шеңберіндегі тиімді қарым - қатынас орнату.

Бұл жағдайда Индустриялық кеңесті құру мен енгізу бірінші кезектегі және басты тапсырма болып саналады, өйткені Индустриялық кеңес жұмыс шеңберінде тараптар арасындағы қарым-қатынас икемді басқарудың коллегиалды жүйесі арқылы реттеледі. Айта кеткен жөн, әрбір жүйе (білім мен индустрия) бір-бірінің дамуы мен қызмет етуіне әсер етеді. Оқу орындарының алатын пайдасы, ол білім беру бағдарламаларының өзектілігін қамтамасыз ету және саламен тығыз қарым-қатынас орнату.

Салалардың Индустриялық кеңеске қатысудан алатын пайдасы, ол өз салаларына қажетті және сұраныска ие дағдылары бар мамандарды даярлауға оқу орындарына қолдау көрсету.

1.4 Индустриялық кеңес мүшелері

1. Индустриялық кеңес индустрия өкілдерінен, оқу орындарының академиялық қызметкерлері тобынан және өзара тиімді қарым-қатынас негізінде бірге жұмыс атқаратын, басқа да қызығушылық артқан жақтардан тұрады.

2. Индустриялық кеңес мүшесі төмендегі талаптардың біріне сай болуы керек:

- жалпы еңбек өтілі кем дегенде 10 жыл немесе сәйкес салада жұмыс өтілі кем дегенде 5 жылды құруы керек;

- салалық ассоциациялық өкілі болуы керек;

-білім беру қызметімен байланысқан оқу орнында немесе ұйымында жұмыс өтілінің болуы керек.

3. Индустриялық кеңес құрамына бірнеше комитеттерден тұрады, әрбір комитет жеке білім беру бағдарламалары немесе оқу бағыты бойынша кеңес беруе бағытталған. Әр комитет өндіріс мамандары немесе басшыларынан, сәйкес компанияның білім қызметкерлерінен, оқу орындарының қарастырылатын бағдарламаға сай накты кәсіптік облыспен байланысты, білім мен тәжірибесі бар қызметкерлерден тағайындалған 6-12 мүшеден тұрады.

Жұмыс берушілер тарапынан Индустриялық кеңес мүшелігіне өндірістік білімі бар, компания инженерлері, техникалық мамандар және кадр бөлімі қызметкерлері тағайындалады. Олардың білімі мен тәжірибесі өндіріс талаптарына сай оқу процессін жаңарту бойынша практикалық нұсқаулықтарды жасауға мүмкіндік береді.

4. Директорлар және оқу орындарының басқа да өкілдері қатыса алады, бірақ дауыс беруге құқықтары жоқ.

Лауазымды тұлға: төраға

- Сәйкес сала компания өкілі Индустриялық кеңес мүшелерінен сайланады. Төраға рөлі отырыстарды басқару және талқылауларға қатысу. Төраға Индустриялық кеңес мүшелері мен оқу орындары арасындағы басты байланыстырушы звено болуы керек.

Егер төраға өз міндеттерін орындауға мүмкіндігі болмаса, онда оның міндеттерін Төраға орынбасары атқарады.

Төраға дауыс беру құқығы бар Кеңес мүшесі болып табылды.

- Төраға орынбасары- сәйкес сала компания өкілі, Индустриялық кеңес мүшелерінен сайланады. Төраға орынбасары дауыс беру құқығы бар Кеңес мүшесі болып табылады.
- Білім беру бағдарламасының кураторы - оқу орнының өкілі, Индустриялық кеңес үшін оқу орнынан басты ақпарат көзі ретінде қатысады.

- Студенттер мен түлектер Индустриялық кеңес отырысына қатыса алады, оқу орны жұмысы мен білім беру бағдарламалары туралы пікірлерін айта алады. Студенттер мен түлектер дауыс беру құқығы жоқ.
- Қолдау қызметі - оқу орындарының қызметкерлері, қолдау қызметіне тағайындалған және отырысты ұйымдастыруға, хаттама жасауға және кеңес мүшелері мен оқу орындары арасындағы байланысты қамтамасыз етуге жауапты.
- Басқа өкілдер/қонақтар Индустриялық кеңес және комитеттер үшін кеңес беру рөлін атқарады және дауыс беру құқығы жоқ.

1.5 Индустриялық кеңес отырыстары

1) Төраға Индустриялық кеңес пен комитеттер отырысын шақырады және сәйкес бағдарлама кураторымен кеңес беру бойынша күн тәртібін анықтайды.

2) комитет отырысы жылына кем дегенде 1 рет өткізілуі керек немесе Төраға немесе комитет, бағдарлама кураторы немесе басым мүшелері талабы бойынша жиі өткізілуі мүмкін.

3) Кворум дауыс беруші мүшелердің 50% -ін құрайды. Дауыстар тең болған жағдайда, шешуші дауыс төрағада болады.

4) Индустриялық кеңес және комитет отырысынан туындаған нұсқаулықтарды жүзеге асыруға бағдарлама кураторы жауапты.

II. Нұсқаулықтар мен нәтижелер

1. Индустриялық кеңес, бағдарлама кураторы пайдаланатын, бағдарламаны жүзеге асыру бойынша ресми нұсқаулықтарды жасауда.
2. Оқу орындарына бағытталған кез келген нұсқаулықтар Индустриялық кеңес мүшелерінің басым даусымен мақұлданады.
3. Нұсқаулықтар кеңестік сипатқа ие және оқу орнымен дұрыс қаралуы тиіс және келесі отырыста бағдарлама кураторы нұсқаулықтардың жүзеге асыру прогресі туралы есеп беруі керек.

Индустриялық кеңесті құру мен қызмет ету бойынша шараларды тиімді жүзеге асыру.

Бизнес үшін

- Өндіріс орындарының шынайы талаптарына сай нақты тенологиялық процесске мамандарды даярлау;
- Өндіріс орындарына түлектердің үйрену мерзімін аяқтау;
- Өз білімі ынтасы нәтижесінде жұмсалған капиталдың қайтып келуі қысқа мерзіміне қол жеткізу;
- Қосымша оқуға кеткен шығынды төмендету;
- Оқу жоспары мен оқу бағдарламаларын әзірлеуге қатысу;

Оқу орындары үшін:

- Шынайы өндіріске оқу орнының бағдарламаларын бағыттау;

- Өндіріс орындары тарапынан білімді қаржыландыру деңгейін арттыру;
- Материалдық –техникалық базаны дамыту;
- Педагогикалық мамандар мен түлектерді дайындау сапасын тәуелсіз бағалау жүйесін дамыту;
- Талапкерлер санын арттыру;
- Түлектерді жұмысқа орналастыру;
- Бәсекелесті ұйымдарды көбейту;
- Мамандарды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын алу мүмкіндігі.

  Болашақ мамандар үшін:

  -өндіріс орындарында жұмыс атқару үшін шынайы құзіреттер мен икемділіктерді меңгеру;

  -өндірістік практикадан өту кезінде еңбек ақысын төлеу мүмкіндігі;

  - өндірістік (машиналар, құралдар, жұмыс процесстері және т.б.) шынайы жұмыс жағдайларында оқу мүмкіндігі;

  - таңдап алынған мамандық пен оқытушы өндіріспен өзін сәйкестендіру;

  - еңбек нарығындағы бәсекелестік.

Өңір үшін

- еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсыныс арасындағы байланысты қамтамасыз ету;
- жұмыссыз жастар деңгейін төмендету;
- ТжКБ жүйесін тиімді басқару және оның сапасын қамтамасыз ету;

III. Колледждің Индустриялық кеңес мүшелері туралы ақпарат

Колледж кеңесінің Төрағасы Керелбаев Асқарбек Сайынович.

№	Аты-жөні	Лауазымы	Қызметі
1	Керелбаев Асқарбек Сайынович	Индустриялық кеңес төрағасы	«Альянс LTD» ЖШС директоры
2	Жолжанов Айбек Лерикұлы	Индустриялық кеңес төрағасы орынбасары	Түпқарған аудандық «Атамекен» кәсіпкерлер палатасының бас маманы
	«Үйлер мен ғимараттарды салу және пайдалану»		
3	Боранбаев Бердикожа Ондасынович	Мүше	«Оңдасын Строй» ЖШС басшысы
4	Мусабеков Асылбек Ерикович	Мүше	«Оңдасын Строй» ЖШС учаске басшысы
5	Қуанова Қымбат Қосайқызы	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжі, арнайы пән оқытушысы
6	Ақшолақов Амангелді	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжі, арнайы пән оқытушысы
7	Байжан Қаныбек Ершораұлы	Мүше	«Альянс LTD» ЖШС учаске басшысы

	Қуат Ержан Амангелдіұлы	Мүше	«Қуат» ЖК
9	Жангараев Тарас Аманкосович	Мүше	«Жангараев Тарас Аманкосович» ЖК
10	Епенов Қыстаубай Сәрсенғұлұлы	Мүше	«Сенімді»ЖШС директор
	«Дәнекерлеу ісі»		
11	Умирбаев Ғалымжан Нурасилович	Мүше	«Каспий коммуналдық қызметі» ЖШС директоры
12	Рагимов А.Х.	Мүше	«САГА Аташ» ЖШС директор
13	Мендиханов Абзал Даулеткереевич	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжінің өндірістік оқыту шебері
14	Танатарова Айгул Андировна	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжінің әдіскері
15	Құрманов Асылбек Жаншабайұлы	Мүше	«Түпқараған су жүйесі» директоры
	«Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»		
16	Утесбаева Айбаршын Қуанышқалиқызы	Мүше	Маңғыстау облысының білім басқармасының «Түпқараған ауданы бойынша білім бөлімі» КММ басшысы
17	Берішбаева Айна Шотанқызы	Мүше	«Е.Өмірбаев атындағы орта мектеп» ММ директоры
18	Атшыбаева Айгүл	Мүше	Маңғыстау облысының білім басқармасының «Түпқараған ауданы бойынша білім бөлімі» КММ бас маманы
19	Қуатбаев Мадина Кемелбаевна	Мүше	Маңғыстау облысының білім басқармасының Түпқараған ауданы бойынша білім бөлімінің «Айгөлек» бөбекжайы» жедел басқару құқығындағы мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны
20	Адилханова Гулжан Галымовна	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжі, арнайы пән оқытушысы
21	Маңғыбаева Гүлзира Мұханбеткерейқызы	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжінің ОӨЖО
22	Ниязбаева Жарасхан Жанкеевна	Мүше	«А.М.Горький мектеп-лицейі» директоры
23	Тулепова Акмарал Амангелдиевна	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжінің арнайы пән оқытушысы
	«Автокөліктерге техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану»		
24	Жұмабаев Ерболат Қошкарбайұлы	Мүше	«Арғымақ» ЖК көлік жөндеу орталығы директоры
25	Уәлшінов Руслан Достанұлы	Мүше	«Рамазан» ЖК көлік жөндеу орталығы директоры

26	Дуанаева Анаргул Сарсенбаевна	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжінің арнайы пән оқытушысы
27	Маңғыбаев Руслан Мұханбеткереевич	Мүше	«Теніз Сервис» ЖШС бас механик
28	Муканов Ерқанат Амантайұлы	Мүше	«Түпқараған аудандық қала жолдары, тұрғын үй және жер қатынастары бөлімі» бас маман
	«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету»		
29	Майрамбаев Ғалымжан Қаржаубайұлы	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжінің арнайы пән оқытушысы
30	Макибаев Мереке Батырбаевич	Мүше	«Макибаев Мереке Батырбаевич» ЖК
31	Байғозы Тенелбай Орынбасарулы	Мүше	«Байғозы Тенелбай Орынбасарулы» ЖК
32	Атабаева Акнур Беркимбаевна	Мүше	Түпқараған гуманитарлық- техникалық колледжінің информатика оқытушысы
33	Сахарбаева Римма Жақсылықовна	Мүше	Түпқараған аудандық жұмыспен қамту бөлімі