

«Келісіді»
Маңғыстау облысы
білім басқарма
басшысының м.а
Г.К.Мамаева
« » 2021 ж.

«Бекітемін»
Түпқараған гуманитарлық-
техникалық колледжінің
директорының м.а.
А.Д.Жоламанова
« » 2021 ж.



**«ТҮПҚАРАҒАН ГУМАНИТАРЛЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ
КОЛЛЕДЖІ» МКҚК 2021-2026 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**

(Кезектен тыс педагогикалық кеңесте қаралып бекітілді

№ 4 хаттама 09.02.2021 жыл.)

Мазмұны

1. Паспорт (негізгі параметрлері)
2. Кіріспе
3. Миссия мен болашағы
4. Ағымды жағдайға талдау
5. Коллдеждің SWOT талдауы
6. Стратегиялық мақсаттар және индикаторлар
7. Жоспарды іске асырудан күтілетін нәтижелер

I. Паспорт

Бағдарлама атауы	«Тұңқараған гуманитарлық-техникалық колледжі» МКҚК 2021-2026 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары
Әзірлеу үшін негіздеме	✓ ҚР «Білім беру туралы» заңы, 2007 жылғы 27 маусым, № 319-III (09.04.2016 ж өзгеістер мен толықтыруларымен); ✓ Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы; ✓ МЖМБС. ҚР Үкіметі Қаулысымен бекітілген, № 1080 23.08.2012.ж. ✓ Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі кәсіптер және мамандықтар жіктеуіші; ✓ Білім беру ұйымдары қызметінің үлгі ережелері. ҚР Үкіметі қаулысымен бекітілген, 2013 жылғы 17 мамыр, № 499; ✓ Үдемелі индустриалды-инновациялық дамудың мемлекеттік бағдарламасы; ✓ Маңғыстау облысы бойынша 2021-2025 жылдар аралығындағы дамыту жоспары; ✓ Мемлекеттік бағдарлама негізінде инклюзивті білім берудің мазмұны мен инновациялық жолдарын жүзеге асыру; ✓ «Жас маман» жобасы бойынша Жол картасының жүзеге асырылуы; ✓ Еуропалық сапаны қамтамасыз ету жүйесіне (EQAVET) негізделген кәсіби білім беру және оқыту жетекшілері үшін сапаны қамтамасыз ету моделі; ✓ Қазақстан-2050» Стратегиясы – Қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» 2012 жылғы 14 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Президенті - елбасы Н.Ә. Назарбаевтың Қазақстан халқына Жолдауы ✓ ҚР білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік 2020-2025 жылдарға арналған бағдарламасы; ✓ «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі №319 заңы БЖҒМ 2017-2021 жылдарға арналған стратегиялық жоспары Мемлекет басшысы Н.Назарбаевтың 2017 жылғы 31 қаңтардағы

	«Қазақстанның үшінші жаңғыруы: жаһандық бәсекеге қабілеттілік» Қазақстан халқына жолдауы 2017 жылғы 12 сәуірдегі «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» мақаласы 2018 жылғы 21 қарашадағы «Ұлы даланың жеті қыры» атты мақаласы «Ұлт жоспары – бес институционалдық реформаны жүзеге асыру жөніндегі 100 нақты қадам»
Колледж басшысының м.а. Жоламанова Алтынгүл Дүйсенбековна	
Әзірлеушілер	Басшының оқу - ісі жөніндегі орынбасары Жоламанова А.Д.; Басшының өндірістік ісі жөніндегі орынбасары Маңғыбаева. Г.М.; Колледж әдіскері - Танатарова АА.;
Мақсаты	Білім беру қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ету, ТЖКОББ жүйесінің заманауи талаптарына жауап беретін колледж қызметінің басымды бағыттарын дамыту. СМЖ дамыту, ISO Стандарттардың халықаралық ұйымының сертификатын алу, АТ оқыту жүйесін және дуальды оқыту жүйесін енгізу.
Міндеттері	Стратегиялық менеджмент жүйесін сапалы біліммен дамыта отырып, қызмет көрсету саласын дамытуды колледж белгілейді: ✓ Қазақстан Республикасының қызмет көрсету салалары үшін білікті мамандар даярлауда танымал болу; ✓ Колледждің білім беру, мәдени және әлеуметтік қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ететін инфрақұрылымын және материалдық-техникалық базасын жетілдіру; ✓ Аймақтың және республиканың еңбек нарығы сұранысын мейілінше толық қанағаттандыру мақсатында колледж түлектерінде кәсіптік білім деңгейі мен кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру; ✓ Дуальды оқыту жүйесінің даму болашағын арттыру; ✓ Бітіруші түлектермен демонстрациялық емтихан өткізуді енгізу; ✓ Модульді- кредиттік оқытуды енгізу; ✓ Өзіндік шығынын өтейтін өнімдер шығаруды ұйымдастыру; ✓ Ерте кәсіптік бағдар беруді жүйелеу; ✓ WorldSkills өңірлік, ұлттық, халықаралық чемпионатына қатысуды жалғастыру;

	✓ BabySkills мектеп жасына дейінгі бүлдіршіндер арасында сайысты өткізуді енгізу; ✓ BestSkills арнайы пәндер оқытушылармен өндіріс шеберлері арасындағы кәсіптік чемпионатын жандандыру; ✓ JuniorSkills жас өспірімдер арасында жұмысшы біліктілігі бойынша сайыстың өткізілуі; ✓ Jas Skills чемпионатын жүйелі түрде өткізу; ✓ «Жас маман» жобасының Жол картасын дайындау және халқыаралық аккредитациядан өту бойынша ерекше назар аудару; ✓ Шетелдік ұйымдардың жасақтаған оқу бағдрламаларын енгізуді жүзеге асыру; ✓ Ішкі бақылауды жүзеге асыру бойынша шығармашылық топ құру; ✓ Колледж әкімшілерін және әдіскерлерін ішкі бақылауды жүзеге асыру оқытуды ұйымдастыру; ✓ Колледждің инженер-педагог қызметкерлерін кәсіби жетілдіруге және өзін-өзі танытуға, білім деңгейін арттыруға, шығармашылығын дамытуға оңтайлы жағдай жасалуын қамтамасыз ету.
Өзекті құндылықтар	✓ Колледж білім алушылары, оқытушылар және қызметкерлер игілігінің құндылығы; ✓ Алқалық және сенім жағдайындағы тұлғалық өсу және кәсіптік дамуды қолдау; ✓ Оқыту сапасын, ғылыми зерттеу және білімді дәріптеу құндылығы; ✓ Өз қызметін этиканың жоғарғы стандарттарына сәйкес атқаратын қоғамның болашақ көшбасшыларын даярлаудағы адалдық, әділдік, жауапкершілік құндылықтары; ✓ Нәтижеге қол жеткізу үшін жауапкершілікпен шешім қабылдау білетін ашық, адал қызмет атқару құндылығы. Қоғам, білім алушылардың ата-аналармен, жұмыс берушілермен, мемлекеттік және мемлекеттік емес құрылымдармен серіктестік құндылығы; ✓ Серіктестіктің қоғаммен, білім алушылардың ата-анасымен, жұмыс берушілермен, мемлекеттік және мемлекеттік емес құрылымдармен құндылығы.
Іске асыру мерзімдері	2021-2026 жж.
Нысаналы	✓ Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, оқуды

индикаторлар	бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан және еңбекпен қамтылған ТЖКОББ оқу орындары түлектерінің үлесін көтеру; ✓ Дуалды оқыту жүйесін енгізу бойынша «Жол картасын» іске асыру; ✓ 2025 ж. Халықаралық бағалаудан өту.
Қаржыландыру көздері	- республикалық бюджет; - жергілікті бюджет; - өзге де қаражат көздері;

II. Кіріспе

Қазіргі кезде оқу, тәрбие, ғылыми, экономикалық және шаруашылық қызметті көрсететін білім беру ұйымдарының көптеген түрлері бар. Осыған орай, әрбір білім беру ұйымы өз қызметін аймақтық экономиканың және әлеуметтік саланың құбылмалы жағдайына сәйкес құруы қажет.

ҚР білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік 2020-2025 жылдарға арналған бағдарламасына сәйкес, техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінде жаңғырту көзделіп, «Түпқараған гуманитарлық-техникалық колледжі» стратегиялық дамуын жоспарлауды талап етті.

Стратегиялық жоспар - колледж дамуының кешенді жоспары, 2021-2026 жылдар кезеңінде колледждің алға қойылған мақсатына жетуге арналған.

Білім мен ғылым саласындағы алда тұрған жұмыстың ұзақ мерзімді басымдықтары айқындалған:

- ✓ Білім беруді экономикалық өсудің жаңа моделінің орталық буынына айналдыру, оқыту бағдарламаларын сыни ойлау қабілетін және өз бетімен іздену дағдыларын дамытуға бағыттау;
- ✓ IT- білімді, қаржылық сауаттылықты қалыптастыруға, ұлтжандылықты дамытуға көңіл бөлу;
- ✓ Үш тілді оқытуға кезең-кезеңмен көшу;
- ✓ Оқудың және түлектердің жұмысқа орналасуға ықпал жасаудың тиімді жүйесін құру;
- ✓ Ұлттық экономиканың мамандарға ағымдағы және келешектегі қажеттілігін барынша қанағаттандыру.

III. МИССИЯ МЕН БОЛАШАҒЫ

МИССИЯ

Техникалық және технологиялық бейіндегі бәсекеге қабілетті, нарық талаптарына сәйкес өз даярлықтарының жоғары сапасын көрсете алатын мамандар даярлау.

БОЛАШАҒЫ

Колледж өзін Қазақстанның инновациялық даму жолында техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының рейтингісіне енетін оқу орны және аудан, көлемінде дәнекерлеу ісі және автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету мамандықтары бойынша ресурстық құзыреттілік орталық ретінде танытатын болады.

IV. АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ

4.1. КОЛЛЕДЖДІҢ ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙН ТАЛДАУ.

Құрылған жылы	2015 ж.
Негізін қалаушы	Манғыстау облысы әкімшілігі
Директор м.а.	Жоламанова Алтынгул Дуйсенбековна
Заңды тұлғаны қайта тіркеу туралы сертификат	Заңды тұлғаны тіркеу туралы куәлік. Бизнес-сәйкестендіру нөмері 150540009388 14 мамыр 2015 ж. Тіркеу № 214-1943-05-ГП
Мемлекеттік лицензия	Электронды формат: 09.01.2016 жыл. № KZ11LAA00006405
Аккредитациядан өтуі	2020 жыл 17 қазан «Аккредиттеудің тәуелсіз Қазақстандық орталығы» институтционалды аккредитациялаудан өтті. Кәулік ІА № 0231
Түрі, оқыту тілі	Оқу түрі: күндізгі, сырттай. Оқыту тілі – қазақ
Студент саны	299 (17.02.2021 ж. жағдайына), мемлекеттік тапсырыспен оқитын студент саны- 265
Түлектер саны	128 адам.
Оқытушылар құрамы	Қызметкерлер саны 24, инженерлік-оқытушылық құрам 6 , оның 4-і әйелдер (67%) Жоғары санат-1 (4 %), бірінші-11 (46 %), екінші-8 (33 %), санат жоқтар -4 (17 %). магистрлер-3.
Оқу-әдістемелік база	Екі оқу корпусы, спортзал, кітапхана, 14 оқу кабинеті, 3 зертхана, 50 орындық асхана, медпункт, 60 орындық акт залы, 30 компьютерлер, 23 ноутбук, 10 интерактивті жабдықты жиынтық, 1 проектор, 2 компьютер кабинеті, 1 музыкалық жабдық, 1 кеңкоформатты теледидар, жоғарғы жылдамдықты Интернет, Wi-Fi.
Жетістіктер	Колледж оқытушылары мен арнайы пән оқытушылары Қазақстан World Skills чемпионатына студенттерді дайындауда үлкен жұмыстар жүргізді. Алғаш рет чемпионатқа 3 құзыреттілік «Мектепке дейінгі тәрбие», «Тактатаспен қаптау», «Жеңіл автәкілге техникалық қызмет көрсету» бойынша қатысқан болса, қазіргі таңда 5 құзыреттілік бойынша қатысып жүлделі орындарға ие болды. Алғашқы қатысушы Сүлейменова Марина жүлделі ІІ орынға ие болды. 2020 ж «Тактатаспен қаптау» құзыреттілігі бойынша Бакытов Әділет, «Дәнекерлеу ісі» құзыреттілігі бойынша Хсамудинов Қаныбек, «Мектепке дейінгі тәрбие» құзыреттілігі бойынша Қарабалаева Динара, «Құрғақ құрылыс және сылақ жұмыстары» құзыреттілігі бойынша Қуан Жантас қатысты. Қуан Жантас «Үздік маман» номинациясы бойынша марапатталды.
Әртүрлі конкурстар, жарыстар, шараларға, конференцияларға қатысу	2018-2020 жж. студенттер әртүрлі конкурстар, жарыстар, шараларға, конференцияларға қатысып, 80 жеңіске жетті.

Колледж ұйымдастырған ғылыми-әдістемелік конференциялар	2020 ж. – «Нәтижеге бағытталған білім беру арқылы бәсекеге қабілетті құзыретті жеке тұлғаны қалыптастыру» тақырыбында облыстық әдістемелік семинар-практикум.
Құрылымдық бөлімшелер	Оқу бөлімі Оқу - өндірістік бөлімі Әдістемелік бөлімі Тәрбиелік бөлімі Гуманитарлық пәндердің пәндік - циклдік комиссиясы Жаратылыстану-математикалық пәндердің пәндік - циклдік комиссиясы Озық тәжірибе мектебі Жас маман мектебі Басқа құрылымдық бөлімшелер: Кітапхана Кадрлар бөлімі Бухгалтерия Қабылдау комиссиясы Психологиялық қызмет Медициналық қызмет Әкімшілік-шаруашылық бөлімі

Лицензия және оған қосымшаларға сәйкес колледжде іске асырылатын білім беру бағдарламалары (ББ- ары қарай) тізімі

	Мамандық	Біліктілік	Оқу базасы	Оқу мерзімі
1	0101000- Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту	01011 3 – Мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі	9 сынып	3 жыл 10 ай
2	0111000 – Негізгі орта білім	011114 3-Көркем еңбек пәні мұғалімі	9 сынып	3 жыл 10 ай
3	1114000– Дәнекерлеу ісі	111404 2- Электр газымен дәнекерлеуші	9 сынып	2 жыл 10 ай
		111402 2- Газбен кесуші	9 сынып	2 жыл 10 ай
		111406 3 – Техник -механик	9 сынып	3 жыл 10 ай
4	1201000 – Автомобиль көлігіне техникалық көмек көрсету	120107 2-Көліктерді жөндеу слесарі	9 сынып	2 жыл 10 ай
		120109 2 –Көліктерді жөндеу шебері	9 сынып	2 жыл 10 ай
		120112 3 –Техник-механик	9 сынып	3 жыл 10 ай
5	1304000–Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету	130401 2-Сандық ақпараттарды қайта өңдеу маманы	9 сынып	2 жыл 10 ай
		130404 3-Техник-бағдарламашы	9 сынып	3 жыл 10 ай
6	1401000-Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану	140121 3-Техник-құрылысшы	9 сынып	3 жыл 10 ай
7	1414000-Жиһаз өндірісі (түрлері бойынша)	141406 3-Техник-технолог	9 сынып	3 жыл 10 ай

Жаңа классификатор бойынша

№	код	Мамандықтар атаулары		Оқу базасы
№	код	мамандық	біліктілік	9 сынып базасында
1	01120100	Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту	4S 01120102 Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының тәрбиешісі	9 сынып
2	01140300	Көркем еңбек	4S 01140301 Көркем еңбек мұғалімі	9 сынып
3	06130100	Бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)	4S 06130103 Бағдарламалық қамтамасыздандыруды құрастырушысы	9 сынып
4	07150500	Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	3W 07150501 Электргазымен дәнекерлеуші 4S07150502 Техник-механик	9 сынып
5	07161300	Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану	3W07161301 Автомобиль жөндеу слесарі 3W07161303 Автомобиль көлігін жөндеу шебері 4S07161304 Техник - механик	9 сынып
6	07221400	Жиһаз өндірісі	3W07221402 Ағаштан жасалған бұйымдарды құрастырушы 3W07221405 Ағаш және жиһаз өндірісінің шебері 4S07221406 Техник-механик	9 сынып
7	07320100	Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану	4S07320106 Техник - құрылысшы	9 сынып

МКҚК «Түпқараған гуманитарлық-техникалық колледжі», "Жас маман" жобасы Қазақстан Республикасының бірінші президенті Нұрсұлтан Назарбаевтың 2019 жылдың 23 қаңтарында Жастар жылы салтанатты шарасының ашылуында берген тапсырмасы негізінде әзірленген жобаның қатысушысы. Бұл жоба нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған "Еңбек" мемлекеттік бағдарламасына сәйкес "Жас маман" жобасының операторы болып "Talar" холдингі" КЕАҚ белгіленген.

Маңғыстау облысы бойынша жалпы осы аталған жобаға 10 колледж қатысу мүмкіндігіне ие болды. Осы 2020 жылы тек 5 колледжге қаржыландыру жүзеге асырылды. 2021 жылы тағы 5 колледж сол мәртебеге ие болады. Сол 5 колледждің бірі МКҚК «Түпқараған гуманитарлық-техникалық колледжі» болып табылады.

«Түпқараған гуманитарлық-техникалық колледжі» «Жас маман» жобасы бойынша «Автомобиль көлігіне техникалық көмек көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандығы, «Жеңіл автакөлікке техникалық қызмет көрсету» және «Дәнекерлеу ісі» құзыреттілігі бойынша қатысушысы болып табылады.

«Жеңіл автакөлікке техникалық қызмет көрсету» құзыреттілігі бойынша 24, «Газбен кесуші» құзыреттілігі бойынша 18 әртүрлі құрал - жабдықтар алынады. Жоба іске асқан колледждерде WorldSkills чемпионатына қатысушыларды даярлайтын оқу – жаттығу лагері, құзыреттілік орталық құрылады.

Аталған орталықтар үздік әлемдік стандарттар мен тәжірибеге, соның ішінде WorldSkills стандарттарына сай еңбек нарығында жақсы дайындалған кадрларды шығаруға толық мүмкіндік береді. Сондай – ақ, құзыреттілік орталықтарының базасында жастарды инновациялық және стартап – жобаларға тартуға, қазақстандық жастарды сапалы, нарықтағы сұранысқа ие мамандар даярауға ықпалын тигізеді.

V. КОЛЛЕДЖДІҢ SWOT ТАЛДАУЫ

S (Strenght) - басымдық жақтар (потенциалды-позитивті ішкі факторлар)	W (weakness) – әлсіз жақтар (потенциалды жағымсыз факторлар)
1. Білім беру қызметі нарығында тұрақты бедел; 2. Аймақта сұранысқа ие мамандықтар бойынша кадрлар даярлау; 3. Колледждің имиджін қалыптастыру бойынша үнемі жұмыс жасауы; 4. Тұрақты жұмыс атқаратын білікті мамандардың жұмыс жасауы; 5. Колледждің мықты оқу-материалдық базасының болуы; 6. Қаладағы ірі мекемелермен әлеуметтік серіктестік және жұмыс берушілердің санының артуы; 7. Колледждің шетелдік оқу орындарымен келісім шарт жасасуы; 8. Халықаралық WorldSkills чемпионаттарына қатысуы; 9. Колледжде ресурстық орталықтың болуы;	1. Мамандарды даярлау жүйесінде аймақтық бірлестіктің толық қалыптаспауы; 2. Өндірістен ауыстырылған кәсіби кадрлар тапшылығы, оқытушылар және ӨО шеберлерінің жеткіліксіз тәжірибелік дағдылары; 3. Мамандықтар, пәндер бойынша қағаз және цифрлі тасымалдауышта әдебиеттің жетіспеуі; 4. Кадрларды даярлауда жұмыс берушілердің жеткілікті қатыспауы (шәкірақы, гранттар, ақылы тәжірибе); 5. Жабдықты сатып алу үшін резервтік қаржы қорының болмауы, бюджет тарапынан жеткіліксіз деңгейде қаржыландыру; 6. Жас мамандардың ішінде ғылыми атағы барларының аз болуы.
О (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (потенциалды-позитивті ішкі факторлар)	T (treat) – қатерлер (потенциалды-жағымсыз ішкі факторлары)
1. Мемлекеттік колледж статусының болуы; 2. Еңбек нарығына қажетті жаңа мамандықтар ашуы; 3. Республикалық және халықаралық деңгейде оқытушылардың біліктілігін арттыру курстарына, тағылымдамаларына қатысуы; 4. Жұмыс берушілермен қарым – қатынастың дамуы; 5. ТЖКОББ саласында заңдылықтардың жетілдірілуі; 6. Колледж имиджінің өсуі.	1. Демографиялық процестер және көші-қоны жағдайлары; 2. Экономикамыздың барлық саласында кризис салдарынан жоғары білікті мамандарға деген сұраныстың болмауы; 3. Арнайы пәндердің ағылшын тілінде жүргізілмеуі, халықаралық оқытулардың аздығы.

2021-2026 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫНЫҢ МАҚСАТТАРЫМЕН МІНДЕТТЕРІ

№	Индикатор	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі	Барлығы					
					2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Бағдарламалық мақсат. Техникалық және кәсіптік білім алу үшін жағдайлар жасау арқылы жастарды әлеуметтік – экономикалық интеграциялау										
Нысаналы индикатор: Мемлекеттік тапсырыс бойынша оқыған, оқуды бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан және еңбекпен қамтылған ТЖКОББ оқу орындары түлектерінің үлесі										
Міндет 1. Ұлттық біліктілік шеңбері мен кәсіптік стандарттар негізінде орта буын және жұмысшы мамандарын дайындау										
1	Колледж қызметін реттейтін нормативтік құжаттарды жанарту	Бекітілген құжаттар	Колледж басшысы	2021-2026	1	1	1	1	1	1
2	Жұмысқа орналасу мүмкіндігі барысында өндірістік практика базаларының жұмыс берушілерімен шарт жасалған мамандықтардың үлесі	Келісім шарт	Колледж әкімшілігі	2021-2026	72	73	74	75	76	78
3	Колледжде модульдік оқыту технология бойынша білім беру бағдарламаларын және оқу жоспарын әзірлеу.	Оқу жұмыс бағдарламалары	Колледж әкімшілігі	2021-2026	1	1	2	2	3	3
4	Дуалды оқыту жүйесін енгізу бойынша «Жол картасын» іске асыруды жалғастыру	Ақпарат	Колледж басшысы	2021-2026	1	1	2	2	3	3

5	Инклюзивті білім берудің жаңа технологияларын енгізу және интеграциялау	Бұйрық	Колледж басшысы	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
6	Шетелдік серіктестермен бірге білім беру бағдарламаларын әзірлеу	Оқу жұмыс бағдарламалары	Колледж әкімшілігі	2021-2026		1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
7	Жаңа мамандықтар ашуға жұмыстану	Лицензиялар алуға жұмыстану	Колледж әкімшілігі	2021-2026		1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
8	«Баршаға арналған тегін кәсіби-техникалық білім» жобасын іске асыру мақсатында колледжде өңірлік еңбек нарығына керекті жұмысшы мамандықтарын ашу және мемлекеттік тапсырыс негізінде студенттерге білім беру.	Мемлекеттік тапсырыс	Колледж әкімшілігі	2021-2026	100	100	75	75	75	75	75	Жыл сайын
9	Word Skills халықаралық талаптарды ескеретін және жаңа кәсіби стандарттар негізінде әзірленген колледждегі білім беру бағдарламаларының саны арттыру	Оқу жұмыс бағдарламалары	Колледж әкімшілігі	2021-2026			1	1	1	1	1	Жыл сайын
10	Өндірістік практика базаларын қалыптастыру барысында кәсіпорындармен жасалған шарттардың жалпы саны	Келісім шарт	Колледж әкімшілігі	2021-2026	1	2	3	3	4	4	4	Жыл сайын

11	«Өлкетану, Манғыстаунама» жобасын іске асыру бойынша факультативтер	Бұйрық	Колледж басшысы	2021-2026	4	4	4	4	5	6	Жыл сайын
12	«Кәсіпкерлік қызмет негіздері» курсын өткізу	Бұйрық	Колледж басшысы	2021-2026	2	2	2	2	2	2	Жыл сайын
13	Мамандықтарды шетел тілінде арнайы пәндер бойынша кезең-кезеңімен оқыту	Оқу жұмыс бағдарламалары	Колледж әкімшілігі	2021-2026	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын

Міндет 2. Кадрлық потенциалды дамыту және ғылыми-зерттеу кластерлер құру арқылы оқытушылардың инновациялық қызметін ынталандыру

1	Инженер – педагог қызметкерлердің біліктілігін арттыру және тағылымдамалар өткізу	Жоспар бойынша	Колледж басшысы	2021-2026	2	3	4	5	6	6	Жыл сайын
2	Оқытушылардың шет елдерде білім жетілдіруін ұйымдастыру	Жоспар бойынша	Кадр бөлімі Әдістемелік бөлім	2021-2026	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
3	Инженер-педагог қызметкерлерді аттестаттау	Жоспар бойынша	Колледж басшысы	2021-2026	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
4	Шетелдік әріптес әзірлеген «Жас маман» жобасы бойынша ТЖКОББ ұйымдарының педагогтерімен басшыларын курстық оқыту бағдарламасынан өту	Жоспар бойынша	Колледж басшысы	2021-2026	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын

Міндет 3. Халықаралық талаптарға және еңбек нарығының қажеттілігіне сәйкес колледжін басым мамандықтары бойынша білім бері мазмұнын жанартуға жұмыстану

1	КЕАҚ «Talar»	Үлгілік оқу	Басшының	2021-2026	1	2	1	1	1	1	Жыл сайын
---	--------------	-------------	----------	-----------	---	---	---	---	---	---	-----------

	қатысуымен өзектендірілген кәсіптік стандарттар негізіндегі үлгілік оқу жоспарларымен бағдарламаларын оқу процесіне енгізу	бағдарламал арымен жоспарлары	ГӘЖ орынбасары, шығармашы лық топ										
2	Шетелдік серіктестіктермен жасалған білім беру бағдарламаларын оқу процесіне енгізу	Білім беру бағдарламал ары	Колледж әкімшілігі	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
3	Үздік тәжірибе негізінде білім алушылардың, педагогтердің және білім беру ұйымдарының сапасын бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу	мониторинг	Колледж әкімшілігі	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
4	Шетелдік серіктестіктердің талаптарына сай халықаралық «мамандандырылған» аккредитациялаудан және бағалаудан өту	Халықаралы қ бағалау	Колледж әкімшілігі	2021-2026					1	1	1	1	Жыл сайын
5	Білім беру үрдісіне оқығудың кредиттік – модульдік технологиясын енгізу	бұйрық	Колледж әкімшілігі	2021-2026	1	1	1	2	1	1	1	1	Жыл сайын
Міндет 4. Жастар саясаты тұжырымдамасын іске асыру													
1	Өзін патриот деп санайтын жастардың үлесі (әлеуметтік сауалнама деректері	есеп	Басшының оқу тәрбие ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	84	90	95	95	95	95	95	95	Жыл сайын

студенттер	Жоспар бойынша	ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	10	10	15	15	15	15	20	Жыл сайын
10	Волонтерлық қозғалысқа қатысу	Басшының оқу тәрбие ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	2	3	4	3	4	4	15	Жыл сайын
11	«Мамандығым мақтанышым» аядарымен 1 курс студенттеріне арналған саяхаттар	Басшының оқу тәрбие ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	2	3	4	3	4	4	15	Жыл сайын
12	Өткізілетін іс-шаралардың жалпы санынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыратын іс-шаралардың үлесі	Басшының оқу тәрбие ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	15	15	15	15	15	15	15	Жыл сайын
13	Білім алушылардың жалпы санынан спорт секциялары қызметіндегі студенттердің үлесі	Басшының оқу тәрбие ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	15	15	15	30	30	30	30	Жыл сайын
14	Студенттердің жалпы санынан әлеуметтік қолдау көрсетілген студенттер үлесі	Басшының оқу тәрбие ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	1	1	1	2	2	2	2	Жыл сайын
15	Фейсбук Инстаграмм	Басшының оқу тәрбие ісі жөндегі орынбасары	2021-2026	40	40	40	40	40	60	60	Жыл сайын
Міндет 5. Ресурстық оқу орталықты және ресурстарды дамыту											
1	Ресурстық оқу орталығының базасын және шеберханаларын жасақтап, соңғы құрал	жабдықтау	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
		Жоламанова А.Д									
		Мендіханов А.Д									

[illegible]

[illegible]

1	Колледжді дамытуға әлеуметтік серіктестерді тарту, кәсіпорындарда тәлімгерлер базасын қуру	Есеп	Колледж басшысы «Атамекен» ҰКП	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
2	Әлеуметтік әріптестердің әртүрлі санаттарымен ынтымақтастықтың тұрақты жүйесін қалыптастыру	Келісім шарт	Колледж басшысы «Атамекен» ҰКП	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
3	Әлеуметтік серіктестердің түрлі санаттарымен өзара ісқимыл технологиясын пысықтау	Кәсіптік стандарттар ҰОБ	Колледж басшысы «Атамекен» ҰКП	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын
4	Индустриалды кенестің жұмысын жалғастыру	Оқу орнының әлеуметтік серіктес жөніндегі іс шаралармен жұмыс жоспары	Колледж басшысы «Атамекен» ҰКП	2021-2026	1	1	1	1	1	1	1	Жыл сайын

4. Қорытынды және күтілетін нәтижелер:

- Колледж стратегиясын жүзеге асыру жоспарланған мақсатқа жеткізуді және еңбек нарығында сұранысқа ие, сапалы мамандарды даярлауды қамтамасыз етеді.
- Стратегиялық менеджмент жүйесін сапалы біліммен дамыта отырып, туризм саласын, қызмет көрсету саласын дамытуды колледж белгілейді
- Қазақстан Республикасының қызмет көрсету салалары үшін білікті мамандар даярлауда танымал болу;
«Пісіру ісі» және «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету жөндеу және пайдалану» саласы мамандарды даярлау және қайта даярлау бойынша базалық «Құзыретті орталық» болу;
колледждің білім беру, мәдени және әлеуметтік қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ететін инфрақұрылымын және материалдық-техникалық базасын жетілдіру;
- Аймақтың және республиканың еңбек нарығы сұранысын мейлінше толық қанағаттандыру мақсатында колледж түлектерінде кәсіптік білім деңгейі мен кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру;
- Түпқараған ауданы мектептерінде бейінді сыныптарды кеңейту;
- Колледждің инженер-педагог қызметкерлерін кәсіби жетілдіруге және өзін-өзі танытуға, білім деңгейін арттыруға, шығармашылығын дамытуға онтайлы жағдай жасалуын қамтамасыз ету.
- Жаңа мамандықтарды ашу, оқу-материалдық базаны нығайту білім алушылар контингентін арттыруға жағдай жасайды және колледждің аймақтық ТЖКОББ жүйесінде беделді орын алуына мүмкіндік жасау.

5. ОҚУ ОРНЫНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚАРТАСЫ

Бірінші деңгейлі мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаты	Екінші деңгейлі мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаты	Үшінші деңгейлі мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаты	Стратегиялық жоспарда көрсетілген оқу орнының қызметінің негізгі көрсеткіші
«Қазақстан -2050» бағдарламасы	ҚР мемлекеттік білімді және ғылымды дамытудың 2021-2026 жылға арналған бағдарламасы	ҚР туризм саласын дамытудың 2019-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы	Білім сапасын көтеру
2025 жылға дейінгі ҚР дамуының стратегиялық жоспары		Маңғыстау облысы бойынша 2021-2025 жылдар аралығындағы дамыту жоспары;	Жоғары білікті жұмысшы мамандарды дайындаудың санын арттыру
Ұлттық кәсіпсіздік стратегиясы			Материалды техникалық базаны нығайту
			Өзін-өзі қаржыландыру көрсеткішін арттыру

6. ҰЙЫМ ҚЫЗМЕТІНІҢ ТҮЙІНДІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

ҚТК (Қызметтің түйінді көрсеткіштері)	Өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Жұмысқа орналасу деңгейі	%	78	80	82	83	85	85
Жұмыс берушінің маманға деген сұранысын қанағаттандыру	%	80	83	85	87	90	90
Оқу үрдісінде жұмыс берушілердің қатысу деңгейі	%	100	100	100	100	100	100
Білім беру сапасы	%	41	43	45	47	50	51
Демонстрациялық емтихан	%		5	10	15	20	25
Оқулықтар және әдебиеттермен қамтылуы	%	100	100	100	100	100	100
Интернет желісіне қосылған компьютерлік құралдармен жабдықталу деңгейі	%	100	100	100	100	100	100
Оқу - таным тәжірибелерін өткізудегі техникалық құралдармен жабдықтау деңгейі	%	10	20	30	40	50	60
Оқытушылардың электронды платформасының деңгейі	%	100	100	100	100	100	100
Бітіруші түлектердің әлеуметтік даму деңгейі	%	15	15	20	20	30	30
Оқытушылардың инновациялық қызметтеріне қатысу деңгейі	%						

7. Стратегиялық бағыттар аясында тәуекелдерді басқару жүйесі

№	Мүмкін болатын қауіптер	Тәуекелдің сипаттамасы және олардың салдары	Тәуекелдің алдын алу шаралары	Тәуекел туындаған кезде компанияның жауабы
Қызметтің стратегиялық бағытына жете алмау қаупі 1. «Бағыт атауы»				
1	Мамандарды даярлау жүйесінде аймақтық бірлестіктің толық қалыптаспауы;	Мамандарды даярлау жүйесінде аймақтық бірлестіктің толық қалыптаспауы;	Индустриялды кеңес құру	
2	Өндірістен ауыстырылған кәсіби кадрлар тапшылығы, оқытушылар және ӨО шеберлерінің жеткіліксіз тәжірибелік дағдылары;	Өндірістен ауыстырылған кәсіби кадрлар тапшылығы, оқытушылар және ӨО шеберлерінің жеткіліксіз тәжірибелік дағдылары;	Шебер сыныптар өткізу, бос жұмыс кестесін ұсыну, тәлімгерлік тағайындау ұсыну	
3	Мамандықтар, пәндер бойынша қағаз және цифрлі тасымалдауышта әдебиеттің жетіспеуі;	Мамандықтар, пәндер бойынша қағаз және цифрлі тасымалдауышта әдебиеттің жетіспеуі;	Мамандықтар бойынша арнайы пәндер, модуль құзыреттіліктерге сәйкес әдістемелік кешендер құруға шығармашылық топтар құру	
4	Кадрларды даярлауда жұмыс жеткілікті берушілердің қатыспауы (шәкірақы, гранттар, ақылы тәжірибе);	Кадрларды даярлауда жұмыс берушілердің қатыспауы (шәкірақы, гранттар, ақылы тәжірибе);	Мамандықтар бойынша кәсіби сайыстар, чемпионаттар өткізу; Колледж мамандықтары бойынша әлеуметтік желілер, БАҚ құралдарымен жарнама жасау	