

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлтілік шарт 74**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші **(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)** атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

**(білім беру ұйымның атапу)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын
Нұрадинов Илес Еркинулы**

бір жағынан, **(басишиның немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда) негізінде әрекет етуші**

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

**(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)
Калмышов Артур Шайзадинович** атынан,
**(басишиның немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын**

**«BR LTD» ЖШС
(кәсіпорынның атапу)**

081126552751

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2008 жылғы «11» желтоқсанда, берген,
бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаган
жағдайда)

Абайұлы Сержан

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы
21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді
мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру
қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің»
МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)

(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку ұдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қару.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтъары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

7) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынга білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

8) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізуға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемеңді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өткізуға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

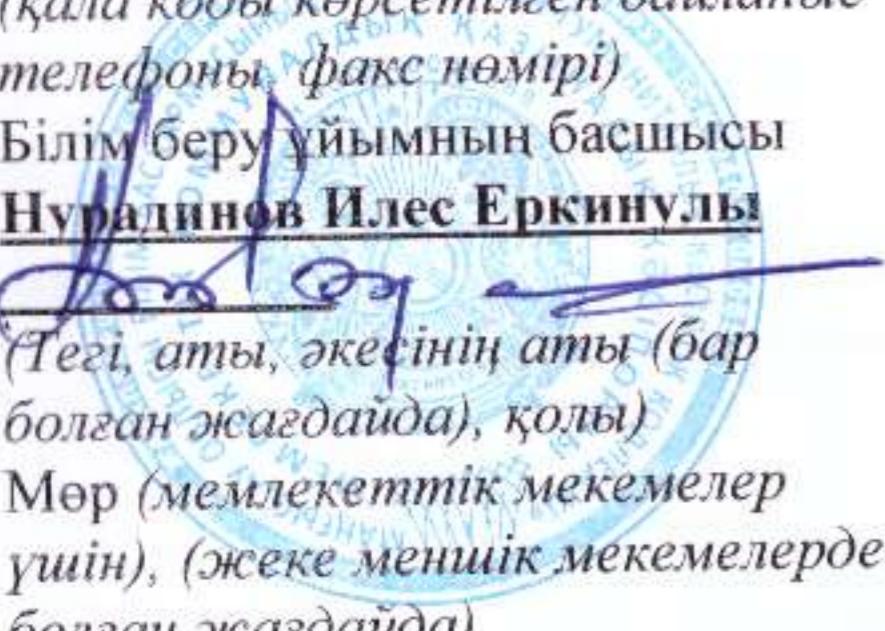
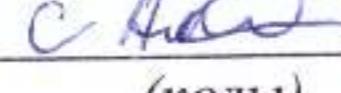
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйым):
<p><u>Упқараган гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК</u> ілім беру үйымның атауы <u>30500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұрқараган ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821, 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйымның басшысы <u>Нұрадинов Илес Еркінұлы</u>  (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Абайұлы Сержан (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)) 26.11.2008; ЖСН 081126552751 (Тұған күні, ЖСН;) Баутине №50 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйымның және тағы басқа) <u>130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) Директор <u>Калмыков Артур Шайзалинович</u>  (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт *69***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Куржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)* атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымның атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, *(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші*

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

090218554866

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2009 жылғы «17» сәуірде, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)
Ақәділ Азамат
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)

(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген ұлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік ұлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку ұдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарauға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйлемдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйлемдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (үйлемдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйлем) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйлемның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (үйлем) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (үйлем) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

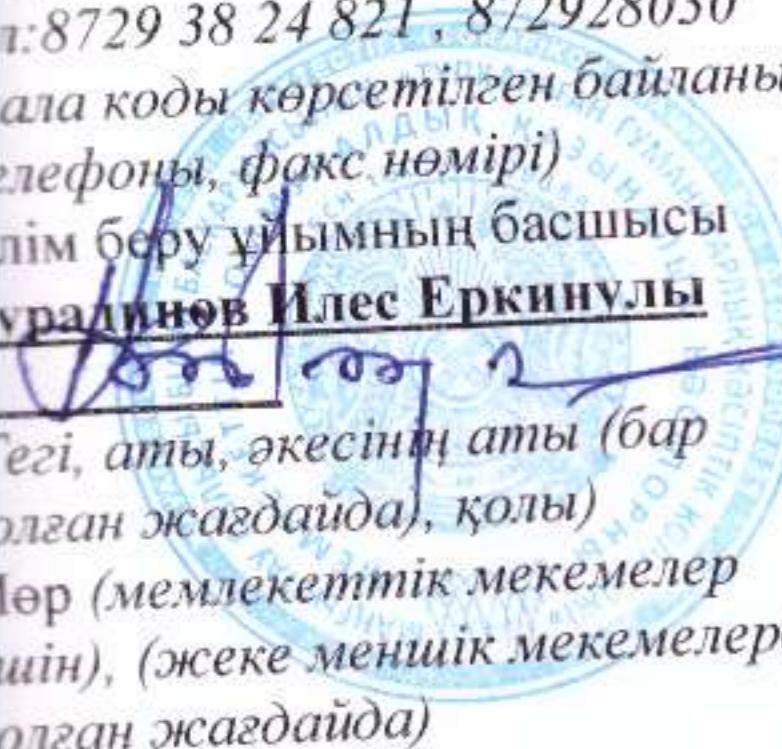
1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйымы:

**Тұңқаралған гуманитарлық –
кәсіптік колледжі» МКҚК**
 ім беру үйымның атаяуы
1500 Маңғыстау облысы
Тұңқаралған ауданы ауылы
Жекіманұлы №6
Н 150540009388
ИК HSBKKZKX
ИК KZ916010231000267478
 аңды мекен-жайы)
 т: 8729 38 24 821, 872928030
 ала коды көрсетілген байланыс
 телефоны, факс нөмірі)
 лім беру үйымның басшысы
Ердінов Илес Еркинұлы
 Тегі, аты, әкесінің аты (бар
 болған жағдайда), қолы)
 Іөр (мемлекеттік мекемелер
 шін), (жеке менишік мекемелерде
 олған жағдайда)



Білім алушы:

Ақәділ Азamat

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
 болған жағдайда))

18.02.2009;

ЖСН 090218554866

(Тұған күні, ЖСН;)

Форт Шевченко №60

(Тұргылықты мекен-жайы,

A. Азamat
 (қолы)

Кәсіпорын (ұйым):

«BR LTD» ЖШС

(Кәсіпорының, мекеменің, ұйымның
 және тағы басқа)

130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы

ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»

тұрғын алабы №396 үй

ИИК KZ49601A231000387971

БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX

Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90

(занды мекен-жайы)

(қала кодын көрсетіп байланыс

телефон, факс номірі)

Директор

Калмышов Артур Шайзадинович

BR LTD

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
 болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишік мекемелерде -болған
 жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт ~~№ 10~~**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478 ,
негізінде әрекет етуші (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,
«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК**

(білім беру ұйымның атаяуы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атаяуы)

090708555615

Жеке төлқұжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН, 2011 жылғы «13» қазанда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Алдаберген Галымжан

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараттар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлөрі бойынша)
(мамандықтың коды және атаяуы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң **Дуальды оқыту**
(білім беру багдарламасының атаяуы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білкті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазакстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген ұлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік ұлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы ұлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшиліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарauға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтізбелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

2.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

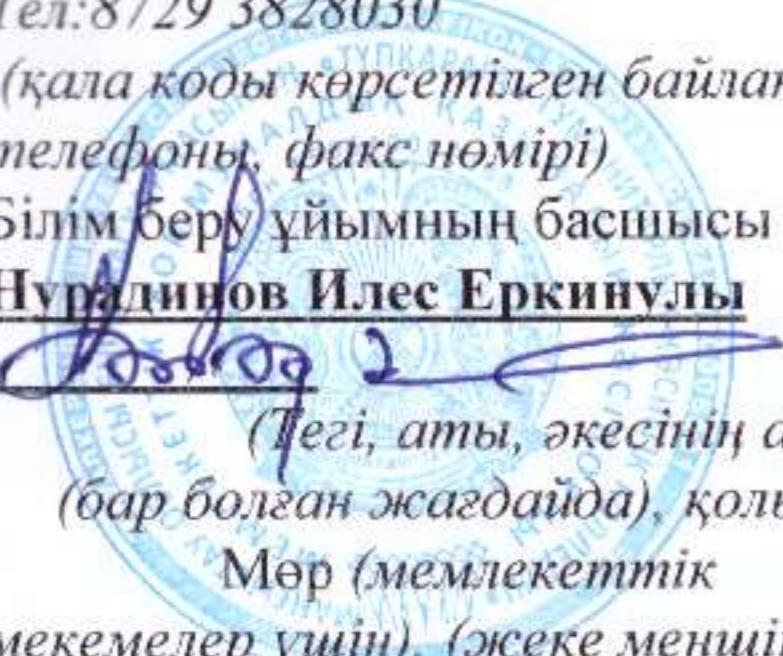
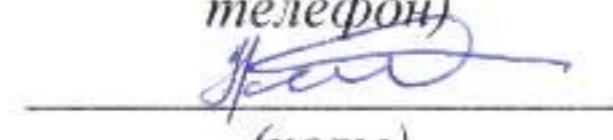
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МҚҚК (білім беру үйімінің атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұқараған ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) <u>Тел: 8729 3828030</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімінің басшысы <u>Нұрадинов Илес Еркинулы</u>  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Алдаберген Ғалымжан (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 09.08.2009; ЖСН 090708555615 (Тұған күні, ЖСН;) Мұнайшы №86 <u>(Тұргылышты мекен-жайы,</u> <u>телефон)</u>  (қолы) </p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорының, мекеменің, үйімның және тағы басқа) <u>130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы</u> <u>ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»</u> <u>тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) <u>Директор</u> Калмынов Артур Шайзадинович  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде -болған жағдайда) </p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлтлік шарт 49 12**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Мангистау облысы Тұпқараган ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет
етуші (құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,**

**«Тұпқараган гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атаяу)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын**

Нурадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Мангистау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

**ИИК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)**

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

**«BR LTD» ЖШС
(кәсіпорынның атаяу)**

080819553487

Жеке төлкүжаттың/туу туралы күәліктің ЖСН, 2008 жылғы «10» қыркүйекте, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Алтынбек Бақдәulet Алтынбекұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын «Тұпқараган гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылғы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзелікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.
2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тараپқа беріледі.

3. Тараپтардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараган гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімінің атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұңқараган ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Tel: 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс номірі) Білім беру үйімінің басшысы Нұралиев Илес Еркинұлы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіткік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Алтынбек Бақдәulet Алтынбекұлы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) 19.08.2008; ЖСН 080819553487 (Тұған күні, ЖСН;) Форт Шевченко №36 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон) (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімның және тағы басқа) <u>130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы</u> <u>ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»</u> <u>тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> T/f +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) Директор Калмыков Артур Шайздинович (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіткік мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлтілік шарт 48**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Манғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,

**«Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру үйімнің атапу)**

бұдан әрі «білім беру үйім» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИИК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (үйім)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

090223554695

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2009 жылғы «14» сәуірде, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Амантай Жасқанат Берікұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйімдастыру қагидаларына және кәсіпорын «Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзелікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.
2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімнің атауы) 130500 Маңғыстау облысы Тұңқараған ауданы ауылы Күржіманұлы №6 БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821, 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімнің басшысы Нурадинов Илес Еркінұлы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Амантай Жасқанат Берикулы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) 23.02.2009; ЖСН 090223554695 (Тұған күні, ЖСН;) Баутино №23 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон) (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорының, мекеменің, үйімнің және тағы басқа) 130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» түрғын алабы №396 үй ИИК KZ49601A231000387971 БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Директор Калмышов Артур Шайзадинович (Негізгі аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт *51***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)* атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

*(білім беру ұйымның атапу)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын*

Нурадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, *(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші*

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

*(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)
Калмышов Артур Шайзадинович* атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС
(кәсіпорынның атапу)

061222551048

Жеке төлқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2023 жылғы «23» қантарда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Бабатов Ризат Берекетович

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түсken 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзелікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.
2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

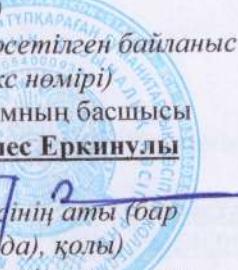
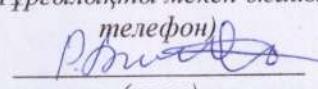
9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімнің атасы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұпқараған ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Tel: 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефонны, факс номірі) Білім беру үйімнің басшысы <u>Нұржинов Илес Еркинулы</u>  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Бабатов Ризат Берекетович (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 22.12.2006; ЖСН 061222551048 (Тұған күні, ЖСН;) Форт Шевченко №42 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа) <u>130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» түрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> T/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон)  Директор Калмыков Артур Шайзадинович (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлтлік шарт *бз***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы 13 12

Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478, негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

991019350710

Жеке төлқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2023 жылғы «27» желтоқсанда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда) **Балтабеков Мирас Нұрбекұлы**

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнағы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.
2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

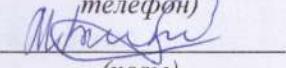
1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың зандау мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімнің атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұңқараған ауданы ауылы</u> <u>Күржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Tel: 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімнің басшысы Нұрадинов Илес Еркинұлы  (Tегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіттік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Балтабеков Мирас Нұрбекұлы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) 19.10.1999; ЖСН 991019350710 (Туган күні, ЖСН;) Баутино №1/7 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы) </p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тагы басқа) <u>130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы</u> <u>ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»</u> <u>турғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> T/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала коды көрсетілген байланыс телефон) Директор Калмышев Артур Шайзадинович  (Tегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіттік мекемелерде -болған жағдайда) </p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт *№***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,**

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымның атапу)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын
Нұрадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» түргын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС
(кәсіпорынның атапу)
940908351214

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2019 жылғы «25» шілдеде, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Дүйсенбаев Сагындық Догдыраевич

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылды түскен 07150500 – «Автомобиль колігіне

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнағы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.
2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

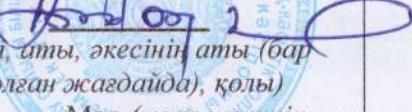
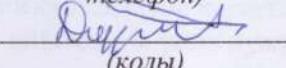
1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МҚҚҚ (білім беру үйімнің атауы) 130500 Маңғыстау облысы Тұңқараған ауданы ауылы Куржіманұлы №6 БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 (заңды мекен-жайы) Тел: 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс номірі) Білім беру үйімнің басшысы Нұрадиев Илес Еркінулы  (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)</p> <p>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Дүйсенбаев Сағындық Догдырбаевич (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) 08.09.1994; ЖСН 940908351214 (Туган күні, ЖСН;) Баутино №65 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тегі басқа) 130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй ИИК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX T/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала коды көрсетіп байланыс телефон)  Директор Калмыков Артур Шайзадинович (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлтлік шарт *БС***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Куржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478, негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,**

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымның атасы)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұргын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атасы)

081129554010

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2019 жылғы «12» қантарда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Есимбет Олжас Еркебайұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытудың ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түсін 07150500 – «Автомобиль колігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атасы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қагидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы күпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемек төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтывары және міндеттемелері:

1. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуіне мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйлемдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынга білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (үйлемдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйлем) өтемакы төлеуі мүмкін.

2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйлемның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (үйлем) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (үйлем) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<p>Білім беру үйымы:</p> <p>«Тұңқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйымынұң атапу) <u>130500 Мангистау облысы</u> <u>Тұңқараған ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (занды мекен-жайы) Тел: 87293828030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйымын басшысы <u>Нұрадинов Илең Еркінұлы</u>  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), құлды) Мер (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Білім алушы:</p> <p>Есимбет Олжас Еркебайұлы (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 29.11.2008; ЖСН 081129554010 (Туган күні, ЖСН;) Форт Шевченко №49/5 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы) </p>	<p>Кәсіпорын (үйим):</p> <p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйымның және тағы басқа) <u>130006 Мангистау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (занды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон)  Калмыков Артур Шайдзянович (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), құлды) Мер (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда) </p>
---	---	---

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт *50***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші **(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)** атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымның атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, *(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші*

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

080719554650

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2024 жылғы «30» шілдеде, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Әбдімұрат Рахман Маратұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын «Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль қөлігіне

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзелікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнағы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.
2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

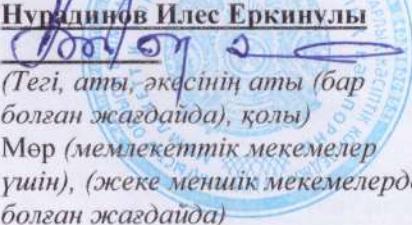
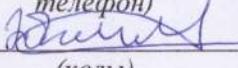
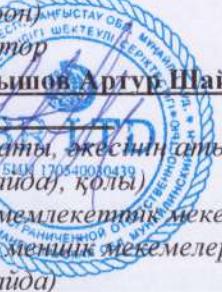
1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

Білім беру үйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйим):
<p>«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МҚҚҚ (білім беру үйымынң атапу) <u>130500 Манғыстау облысы</u> <u>Тұпқараған ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) <u>Тел: 872928030</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс номірі) Білім беру үйымынң басшысы <u>Нұрадинов Илес Еркінулы</u>  (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіткік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Әбдімұрат Рахман Маратұлы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) <u>19.07.2007;</u> <u>ЖСН 080719554650</u> (Тұган күні, ЖСН;) <u> Таушық №109</u> <u>(Тұргылықты мекен-жайы,</u> <u>телефон)</u>  (қолы) </p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорының, мекеменің, үйымның және тағы басқа) <u>130006 Манғыстау облысы Мұнайлы</u> <u>ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»</u> <u>тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН170540030439 БИК HSBKKZKX</u> <u>Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90</u> (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) <u>Директор</u> <u>Калмышов Артур Шайзадинович</u>  (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіткік мекемелерде -болған жағдайда) </p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бүйрігіне
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бүйрігіне
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт 96**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478 , негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,**

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру үйімның атапу)
бұдан әрі «білім беру үйім» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркінұлы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұргын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)
Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (үйім)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

960124350208

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2022 жылғы «02» наурызда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Жанаабай Рахымжан Аскарұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйімдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бүйрігіне сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түсінен 07150500 – «Автомобиль қолігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (тұрларі бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қагидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы күпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оқу ұдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемек төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтывары және міндеттемелері:

1. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуіне мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйлемдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынга білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (үйлемдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйлем) өтемакы төлеуі мүмкін.

2. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйлемның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (үйлем) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (үйлем) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

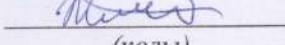
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
<p>«Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру ұйымынан атапу) <u>130500 Манғыстау облысы</u> <u>Түпқараған ауданы ауылы</u> <u>Куржісанулы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 3828030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс немірі) Білім беру ұйымының басшысы Нұрадиев Илес Еркинұлы  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Жаңабай Рахымжан Асқарұлы (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 24.01.1996; ЖСН 960124350208 (Тұған күні, ЖСН;) Сайын Шапагатов №48 (Тұргылтықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорының, мекеменің, ұйымның және тағы басқа) <u>130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) Директор Калмышов Артур Шайзадинович  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда) </p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» караадағы
№ 611 бүйрекіне
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бүйрекіне
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт *№ 8***

Форт – Шевченко каласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру үйымның атапу)
бұдан әрі «білім беру үйимы» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұргын
алабы №396 үй

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)
Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (үйим)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

901006301745

Жеке төлкүккеттін/туу туралы куәліктің ЖСН, 2015 жылғы «02» караада, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Кемелханов Ермек Құрақбайұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрекімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқыту туындына қағидаларына және кәсіпорын «Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бүйрекіне сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлөрі бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнағы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.
2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

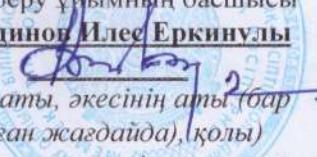
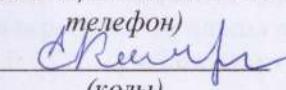
1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тараңка беріледі.

3. Тараңтардың занда мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Көсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараган гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімнің атауы) 130500 Маңғыстау облысы Тұңқараган ауданы ауылы Куржіманұлы №6 БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 (занды мекен-жайы) Тел: 8729 3828030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс немірі) Білім беру үйімнің басшысы Нұрадинов Илес Еркінулы  (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менинкі мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Кемелханов Ермек Құрақбайұлы (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)) 06.10.1990; ЖСН 901006301745 (Тұған күні, ЖСН;) Баутино №15 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Көсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа) 130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй ИИК KZ49601A231000387971 БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (занды мекен-жайы) (қала коды көрсетіп байланыс телефон)  Директор Калмышов Артур Шайзадинович (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менинкі мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт 59**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші **(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)** атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымның атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, **(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші**

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұргын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

080731552470

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН, 2024 жылғы «07» тамызда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Кожамберди Мейіржан Бауыржанұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Таралтар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқыту турында ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – **«Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану»** (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

**4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)**

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Қәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

)білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2)кәсіпорынмен (үйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3)білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4)білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшиліктерді женуге көмек көрсету;

5)білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарauғa, сондай-ак жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6)білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7)білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8)білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9)білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

1.Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адад және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

2. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін толеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

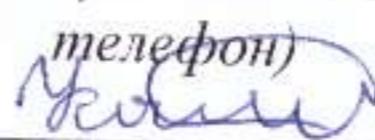
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарарапқа беріледі.

3. Тарааптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараган гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МҚҚК (білім беру үйімнің атауы) 130500 Маңғыстау облысы Тұңқараган ауданы ауылы Күржіманұлы №6 БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821, 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімнің басшысы Нұрадинов Илес Еркинұлы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіткік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Кожамберди Мейіржан Бауыржанұлы (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) 31.07.2008; ЖСН 080731552470 (Тұган күні, ЖСН;) Түркістан обл, Сарыагаш ауд, Дербисек №16 (Тұргылышты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа) 130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй ИИК KZ49601A231000387971 БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон)  Калмышов Артур Шайзадинович (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіткік мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бүйрігінің
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бүйрігінің
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлтлік шарт **

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Манғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,**

«Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымның атапу)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын
Нурадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басишиның немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)
Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басишиның немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС
(кәсіпорынның атапу)

070824554292

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2023 жылғы «26» қыркүйекте, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Көмекбаев Нұргазы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын «Түпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бүйрігінә сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылды түсін 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің **Дуальды оқыту**
(білім беру багдарламасының атапу)

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсете, жөндеу және пайдалану» (тұрлардың бойынша)
(мамандықтың коды және атауы)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті күралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктиң тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорының (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы кіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынушылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тереуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік күқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.
2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

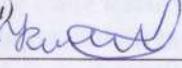
1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тараңқа беріледі.

3. Тараңтардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқарған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімінің атауы) 130500 Маңғыстау облысы Тұңқарған ауданы ауылы Күржіманұлы №6 БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821, 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімінің басшысы Нұрадинов Илес Еркинұлы  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)</p> <p>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Көмекбаев Нұрғазы (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 24.08.2007; ЖСН 070824554292 (Тұған күні, ЖСН;) Бейнеу №105 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімінің және тагы басқа) 130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй ИИК KZ49601A231000387971 БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон)</p> <p>Директор Калмышов Артур Шайзадинович  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт *60***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)* атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

081013553091

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2008 жылғы «04» қарашада, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Қазиұлы Насихат

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (тұрларі бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атапу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті қуралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануга қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізуінде білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өткізуінде білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімнің атауы) <u>130500 Манғыстау облысы</u> <u>Тұңқараған ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821, 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Нұрадинов Илес Еркинұлы (Тегі, аты, ақестінші аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Казиұлы Насихат (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 13.10.2008; ЖСН 081013553091 (Тұған күні, ЖСН;) Сайын Шапағатов №685 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон) (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа) <u>130006 Манғыстау облысы Мұнайлы</u> <u>ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»</u> <u>тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) Директор Калмышов Артур Шайзадинович (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт *64***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы 13 » 12

**Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)* атынан,

**«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру үйімнің атапу)**

бұдан әрі «білім беру үйім» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, *(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші*

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (үйім)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

071031553741

Жеке төлқүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2023 жылғы «06» қарашада, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Қарабай Азамат

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

**4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атавы)**

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын базшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген ұлгідегі біліктілікті беру туралы күелікті (сертификатты) «Мемлекеттік ұлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

3. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы турали мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемең төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауга, сондай-ак жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу турали ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізуға жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өткізуға жағдайда білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

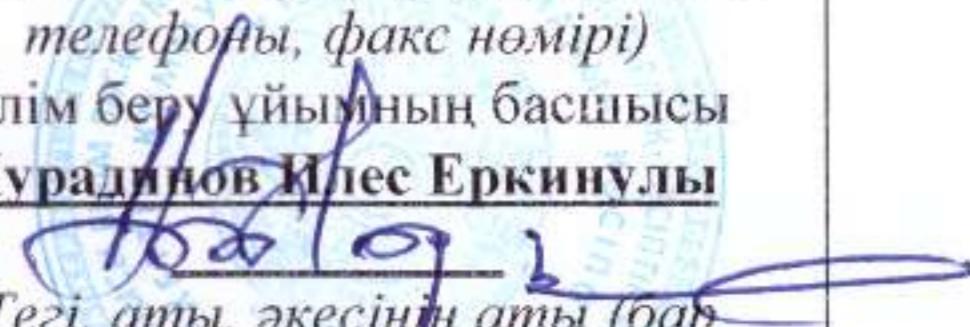
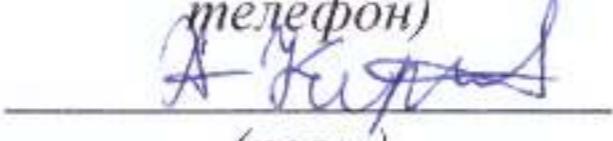
1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Даулардың шешімдері

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзарға тиімді шешім жоғымен шешілмелеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

3. Тараптардың заны мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МҚҚК (білім беру үйімның атауы) <u>130500 Манғыстау облысы</u> <u>Тұқараған ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (занды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821, 872928030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімнің басшысы Нурадилов Илес Еркинулы  (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Білім алушы:</p> <p>Карабай Азамат (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) 31.10.2007; ЖСН 071031553741 (Туган күні, ЖСН;) Таушық №3 <i>(Tұргылықты мекен-жайы, телефон)</i>  (қолы) </p>	<p>Кәсіпорын (үйім):</p> <p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорының, мекеменің, үйімның және тағы басқа) <u>130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұргын алабы №396 үй ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (занды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон)  Директор Калмышов Артур Шайзадинович (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда) </p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт 62**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші (құрылтайши құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

020106550534

Жеке төлқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2018 жылғы «16» шілдеде, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Құлشاев Ерімбет Сұлтанбайұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілердің мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

**4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атавы)**

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканың өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнинга себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы ұлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқлаузымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қаруа.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарастыру, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

2. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізуға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өткізуға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

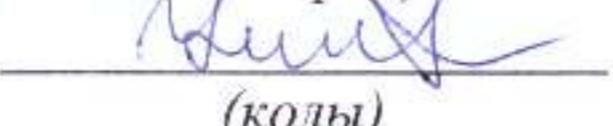
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұрғаған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МҚҚК (білім беру үйімнің атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұрғаған ауданы ауылы</u> <u>Күржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 3828030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімнің басшысы <u>Нұрадинов Илес Еркинулы</u> <u>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)</u> Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Білім алушы: Күлشاев Ерімбет Сұлтанбайұлы (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)) 06.01.2002; ЖСН 020106550534 (Тұган күні, ЖСН;) Бейнеу №44 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы) </p>	<p>«BR LTD» ЖШС <i>(Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа)</i> <u>130006 Маңғыстау облысы Мұнайлұ</u> <u>ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»</u> <u>тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) Директор Калмышов Артур Шайзадинович  <i>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)</i> Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда) </p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт *64***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Манғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)* атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

**130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

040205550675

Жеке төлкүжаттың/туу туралы күеліктің ЖСН, 2022 жылғы «30» қыркүйекте, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Сауытбаев Серікхали Бекхалиұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

**4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің) Дуальды оқыту
(білім беру бағдарламасының атавы)**

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген ұлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік ұлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қагидастын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Қәсіпорын өзіне мынадай міndettemeler алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндіріstіk оқытуды және кәsіptіk практикаға басшылық ететін өндіrіc және қызмет көrsету саласындағы технологияларды менгерген өндіrіstіq (ұйымның) біlіktі маманы.

2) оқу орнымен бірге біlіm беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды біlіm беру шенберінде біlіm беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) біlіm алушына дуальды оқытудан өту барысында, қупия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіmmen (формамен), оқыту құralдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) біlіm алушыға жұмыс орнында қауіpсіz жұмыс жағdайын (қауіpсіzдіk техникасы және енбекті қорғau бойынша міndettі нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағdайда bіlіm алушыны еnбек қауіpсіzдіgіnің әdіsterіne оқытуды жүргізу;

5) оқу үдеріsіnің tіzbесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, bіlіm беру бағдарламаларына сәйкес өндіrіstіk оқытуды және kәsіptіk практиka өtкіzu үshіn жұмыс орындарын ұsыну;

6) өндіrіstіk оқыту мен kәsіptіk практиkanын бағдарламасында қарастырылмаған және bіlіm алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда bіlіm алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) bіlіm алушының eнбек тәrtіbіn жәne kәsіporыnnyң (ұйымның) iшкі tәrtіp ережелерін бұзғаны бойынша барлық oқигалар туралы bіlіm беру ұйымын хабардар ету;

8) bіlіm алушының жеке тапсырмаларды орындауы үshіn қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндіrіstіk оқыту жәne kәsіbi практиka аяқталған соң bіlіm алушының жұмысы туралы міnездеме беру жәne duальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне жәne шарттың талаптарына сәйкес bіlіm алушығa өtemaқы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиіstі bos орын болған жағdайda, оқығan мамандығыna (bіlіktіlіk) сәйкес жұмысқa қabыldaу үshіn bіlіm беру тапсырысы (memlekettіk bіlіm беру гранты) бойынша bіlіm алғan тұlektіn кандидатурасын қaraу.

3. Тәlіmger мынадай mіndettemeler алады:

1) bіlіm алушыны практикалық tәsіlderге жәne lauazымdyқ mіndetter мен тапсырмаларды сапалы орындау әdіsterіne оқыту;

2) kәsіporыnmen (ұйымmen) kеліsіlgen жұмыs оқu жоспарына сәйkes bіlіm алушыны оқытуды жүzеге aсыru;

3) bіlіm алушығa berіlgen тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) bіlіm алушы жіbergen қatеліkтерdі aнықtaуғa жәne біrlесіp жоюғa, bar кемшіlіkтерdіженуге kөmek көrsetu;

5) bіlіm алушының бойында өzіnің kәsіbi mіndetterіn орындауғa жaуapty қarauғa, sондай-ak жұмыстағы әrіptesterіne дұрыs қарым-қatynastы қalыptastryu;

6) bіlіm алушыдан өндіrіstіk қyзmetpen bайланысты mәseleler бойынша тапсырмаларды орындауын талап ету;

7) bіlіm алушыдан aуызsha жәne жazbaша nыsanda жұмыs еsепterіn талap еtedi;

8) bіlіm алушығa жұмыsshы разрядын беру жәne onың kәsіbi mіnездемесіn талқылауғa қatysu туралы ұsыnys eнгіzedi;

9) bіlіm алушығa pіkіr жазu.

5. Bіlіm беру ұйымының құқықtьary жәne mіndettemeleri:

1. Oқu оrны:

1) осы Kеліsіmgе, bіlіm беру ұйымының жарғысына, bіlіm беру ұйымының iшкі tәrtіp қafidalарына жәne bіlіm беру ұйымы қyзmetіn рettteytіn bіlіm беру aktіlerіne сәйkes bіlіm алушыдан adal жәne tiistі mіndetterdі орындауын талап етуге құқылы.

2. Oқu оrны өzіne мыnадай mіndettemeler алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушының осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жаупкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.
2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушының қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жаупкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

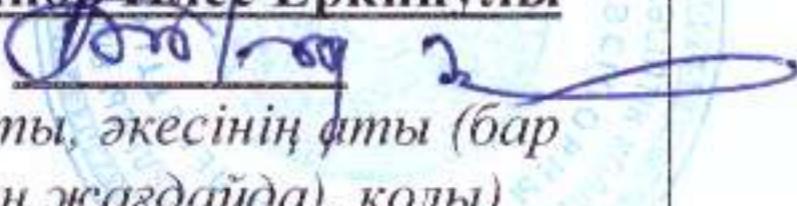
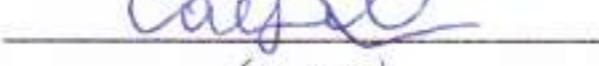
1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұңқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МҚҚК (білім беру үйімінің атауы) 130500 Маңғыстау облысы Тұңқараған ауданы ауылы Куржіманұлы №6 БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 3828030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімінің басшысы Нұрадинов Илес Еркинұлы  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</p>	<p>Сауытбаев Серікхали Бекхалиұлы (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 05.02.2004; ЖСН 040205550675 (Тұған күні, ЖСН;) Ақтау №61/40 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімның және тағы басқа) 130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» түрғын алабы №396 үй ИИК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) қала кодын көрсетіп байланыс телефон)  Калмыков Артур Шайдзянович (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда)</p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт *65***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ16010231000267478**, негізінде өрекет
етуші *(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)* атынан,

**«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атапу)**

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде өрекет етуші

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорының атапу)

950731300616

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2022 жылғы «11» мамырда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Тазабеков Адилет Азаматович

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылды түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктиң **Дуальды оқыту**

(білім беру бағдарламасының аттығы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 кантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestatтауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен корғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оқу ұдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшиліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарauға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтъары және міндеттемелері:

1. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

2. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6.Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

3. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйымы:

«Тұңқараган гуманитарлық –

кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру үйымынц атапу)

130500 Маңғыстау облысы

Тұңқараган ауданы ауылы

Күржіманұлы №6

БИН 150540009388

БИК HSBKKZKX

ИИК KZ916010231000267478

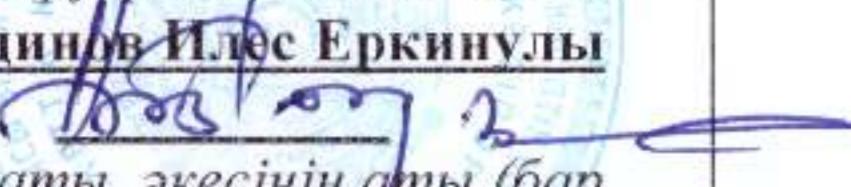
(заңды мекен-жайы)

Тел: 8729 3828030

(қала коды көрсетілген байланыс
телефоны, факс нөмірі)

Білім беру үйымынц басшысы

Нұрадинов Илес Еркинулы



(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке менийк мекемелерде
болған жағдайда)

Білім алушы:

Тазабеков Адилет Азаматович

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда))

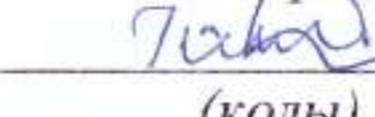
31.07.1995;

ЖСН 950731300616

(Тұған күні, ЖСН;)

Алматы қаласы, Алмалы №18/42

(Тұрғылықты мекен-жайы,
телефон)


(қолы)

Кәсіпорын (үйим):

«BR LTD» ЖШС

(Кәсіпорының, мекеменің, үйимның
және тағы басқа)

130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы

ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»

тұрғын алабы №396 үй

ИИК KZ49601A231000387971

БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX

Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90

(заңды мекен-жайы)

(қала кодын көрсетіп байланыс
телефон)


Директор

Калмышов Артур Шайзадинович

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке менийк мекемелерде -болған
жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт *68***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13 » 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)* атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру үйімнің атапу)
бұдан әрі «білім беру үйім» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, *(басишиның немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші*

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басишиның немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (үйім)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

071003554965

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН, 2024 жылғы «04» қыркүйекте, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы қамелетке толмаған жағдайда)

Тельман Оразбек

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйімдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды үйімдастыру қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің **Дуальды оқыту**
(білім беру багдарламасының атапу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қоргау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қарau.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (үйиммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарau, сондай-ақ жұмыстағы әріптеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушыны кәсіпорынға (үйимға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін үйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқынушыларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік каржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы каржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оқу орны каржыландырған жағдайда аталған қағидага сәйкес, өндірістегі (үйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйымның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (үйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (үйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

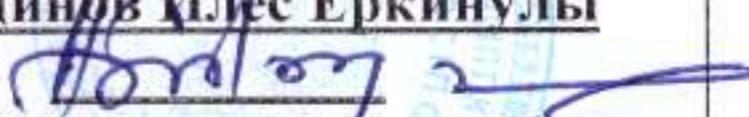
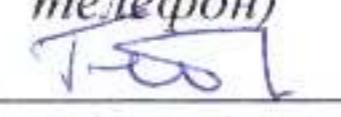
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<p>Білім беру үйымы:</p> <p>«Тұңқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйымның атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұңқараған ауданы ауылы</u> <u>Күргіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Tel: 8729 3828030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйымның басшысы <u>Нұрадинов Илес Еркінұлы</u>  (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Білім алушы:</p> <p>Тельман Оразбек (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)) 03.10.2007; ЖСН 071003554965 (Тұган күні, ЖСН;) Форт Шевченко №15 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы) </p>	<p>Кәсіпорын (үйим):</p> <p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйимның және тағы басқа) <u>130006 Манғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) <p style="text-align: center;">Директор</p> <p>Калмыков Артур Шайзадинович</p>  (Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда) қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда) </p>
--	--	--

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлтілік шарт *66***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы 13 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)* атынан,

**«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атапу)**

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нұрадинов Илес Еркинұлы

бір жағынан, *(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші*

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

991207350653

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2016 жылғы «01» ақпанда, берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Тәжіғалиев Қуандылай Сейтқалиұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК № 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (тұрларі бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)
4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің **Дуальды оқыту**
(білім беру бағдарламасының атапу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын базшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен корғалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға етемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарau.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқынадарды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы толемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өткізу үшін барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

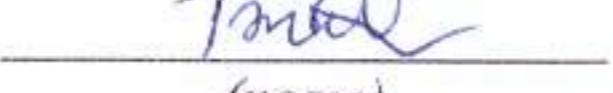
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзыу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:	Білім алушы:	Кәсіпорын (үйім):
<p>«Тұқараган гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК (білім беру үйімінің атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұқараган ауданы ауылы</u> <u>Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 3828030 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру үйімінің басшысы <u>Нұрадинов Илес Еркинұлы</u>  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда) </p>	<p>Тәжіғалиев Қуандылі Сейтқалиұлы (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 07.12.1999; ЖСН 991207350653 (Тұған күні, ЖСН;) Форт Шевченко №58/12 (Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p>«BR LTD» ЖШС (Кәсіпорынның, мекеменің, үйімниң және тағы басқа) <u>130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы</u> <u>ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»</u> <u>тұрғын алабы №396 үй</u> <u>ИИК KZ49601A231000387971</u> <u>БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX</u> Т/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90 (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон) Директор <u>Калмышов Артур Шайзадинович</u>  (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде -болған жағдайда) </p>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
ұлгілік шарт *68***

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 24 жылғы «13» 12

**Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИКК KZ916010231000267478**, негізінде әрекет
етуші *(қурылтайши құжаттардың реквизиттері)* атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымының атапу)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Нурадинов Илес Еркинулы

бір жағынан, *(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші*

**130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын» тұрғын
алабы №396 үй**

ИКК KZ49601A231000387971 БИН170540030439 БИК HSBKKZKX

(қурылтайши құжаттардың реквизиттері)

Калмышов Артур Шайзадинович атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«BR LTD» ЖШС

(кәсіпорынның атапу)

061228552059

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН, 2023 жылғы «22» желтоқсанда, берген,
бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған
жағдайда) **Утесинов Үкылас Сарсенович**

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы
21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді
мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды ұйымдастыру
қағидаларына және кәсіпорын «Тұпқараған гуманитарлық – кәсіптік колледжінің» МКҚК
№ 98 бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2024 жылы түскен 07150500 – «Автомобиль көлігіне
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» (түрлері бойынша)
(мамандықтың коды және атапу)

4S07161304 - «Техник-механик» біліктіліктің **Дуальды оқыту**
(білім беру бағдарламасының атапу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2.Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын базшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген ұлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік ұлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакта хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы ұлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын акпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қарау.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (үйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшиліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарauғa, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйымының құқықтъары және міндеттемелері:

1. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

2. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (үйимға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы толемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өткізу барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

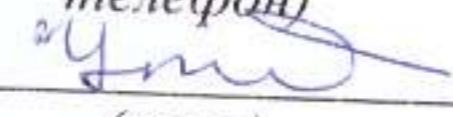
2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

3. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйымы:

**«Тұңқараган гуманитарлық –
кәсіптік колледжі» МКҚК**
(білім беру үйімнің атауы)
130500 Маңғыстау облысы
Тұңқараган ауданы ауылы
Куржіманұлы №6
БИН 150540009388
БИК HSBKKZKX
ИКК KZ916010231000267478
(заңды мекен-жайы)
Tel: 8729 3828030
(қала коды корсетілген байланыс
телефоны, факс нөмірі)
Білім беру үйімнің басшысы
Нұрадинов Илес Еркинұлы
(*боязу*)
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)
Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке менишік мекемелерде
болған жағдайда)

Білім алушы:

Утесинов Ікылас Сарсенович
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда))
28.12.2006;
ЖСН 061228552059
(Тұған күні, ЖСН;)
Мұнайлы Батыр №2
(Түргылықты мекен-жайы,
телефон)

(қолы)

Кәсіпорын (үйим):

«BR LTD» ЖШС
(Кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің
және тағы басқа)
130006 Маңғыстау облысы Мұнайлы
ауданы, Атамекен ауылы, «Жалын»
тұрғын алабы №396 үй
ИКК
KZ49601A231000387971
БИН 170540030439 БИК HSBKKZKX
T/ф +7 7292 30 49 90, 30 40 90
(заңды мекен-жайы)
(қала коды корсетіп байланыс
телефон)

Директор
Калмышов Артур Шайзадинович
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда), қолы)
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке менишік мекемелерде -болған
жағдайда)